



XXV CONGRESO INTERNACIONAL DE
MANTENIMIENTO Y GESTIÓN DE ACTIVOS

26 AL 28 DE ABRIL DE 2023. Bogotá - Colombia



Asociación
Colombiana
de Ingenieros

CULTURA, GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y COMPETENCIAS EN LA GESTIÓN DE ACTIVOS

Leonardo Pinilla Rodríguez & Gina Marcela Rojas
Strategy Colombia





GESTIÓN DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura organizacional es uno de los activos intangibles más importantes se convierte en una ventaja competitiva al aplicar mejores prácticas de liderazgo, según la autora Laura Aldrey (2017).



<https://www.freepik.es/foto-gratis>

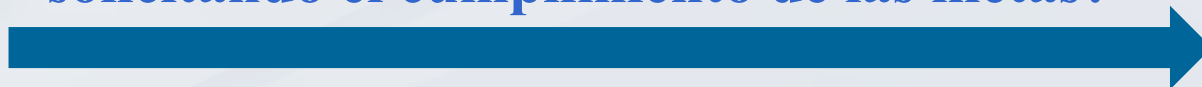




CULTURA ORGANIZACIONAL EN LA GA



¿Te ha pasado que obtienes mejores resultados mejorando tu relación con las personas que solicitando el cumplimiento de las metas?





CULTURA ORGANIZACIONAL EN LA GA

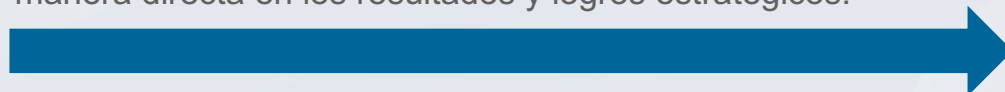
Influencia Gerencial

Por su complejidad es importante estudiar e **interpretar** los aspectos claves desde los cuales se puede **agregar valor a las empresas**, pues esto influye en todos los **procesos gerenciales** desde la planeación, **dirección implementación y control** de las actividades empresariales.



Esencia Colectiva

Es la **identidad, el sentir, pensar y actuar colectivo** de los colaboradores en una empresa. Por lo cual, se convierte en un proceso estratégico que **permite obtener el mayor desempeño y productividad**, impactando de manera directa en los resultados y logros estratégicos.





CULTURA ORGANIZACIONAL EN LA GA

La clave invertir en la gente

Los mejores resultados se obtienen al promover un buen clima laboral, con planes de compensación, estrategias de retención de los talentos claves, crecimiento y desarrollo que fomenten una mejor actitud y manejo de relaciones de confianza a nivel interno de la empresa y externo con los clientes.

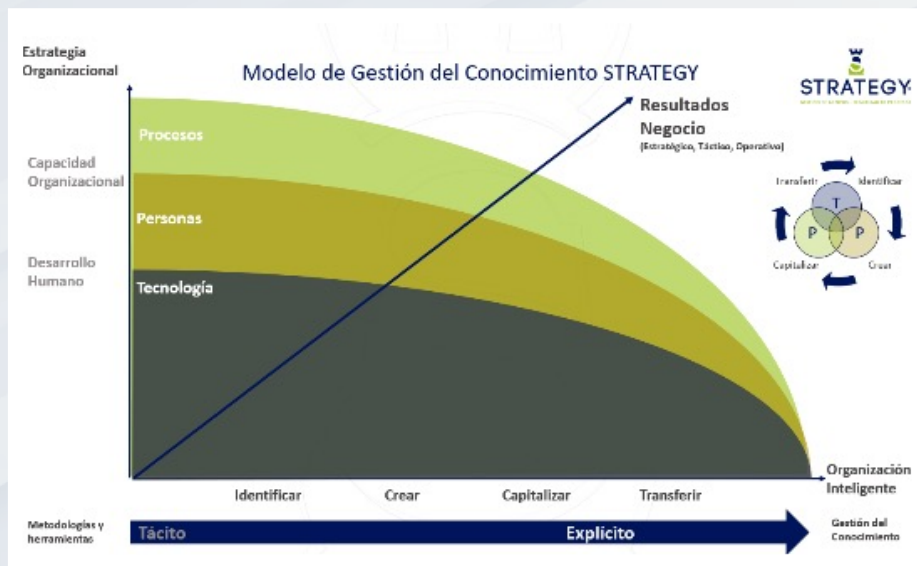


Sistema de Gestión de Activos

Para obtener la mayor ganancia al gestionar un Sistema en Gestión de Activos es necesario contemplar el desarrollo de una estrategia de transformación cultural, puesto que hablamos de una nueva manera de pensar, actuar, nuevas reglas, inclusión de nuevas prácticas y cambios globales que impactan transversalmente diferentes áreas de la organización.



EL DEBER SER DE LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO “GC” EN LAS ORGANIZACIONES



- ✓ ¿Cómo se gestiona el conocimiento en su Organización?
- ✓ ¿Han diagnosticado el nivel de madurez en las prácticas de GC?
- ✓ ¿Cómo asegurar la capacidad de planificar, coordinar y controlar los flujos de conocimiento?
- ✓ Abordaje de la ISO 55001 con respecto a la Gestión del Conocimiento.



ELEMENTOS CLAVES EN LA ADOPCIÓN DEL CONOCIMIENTO



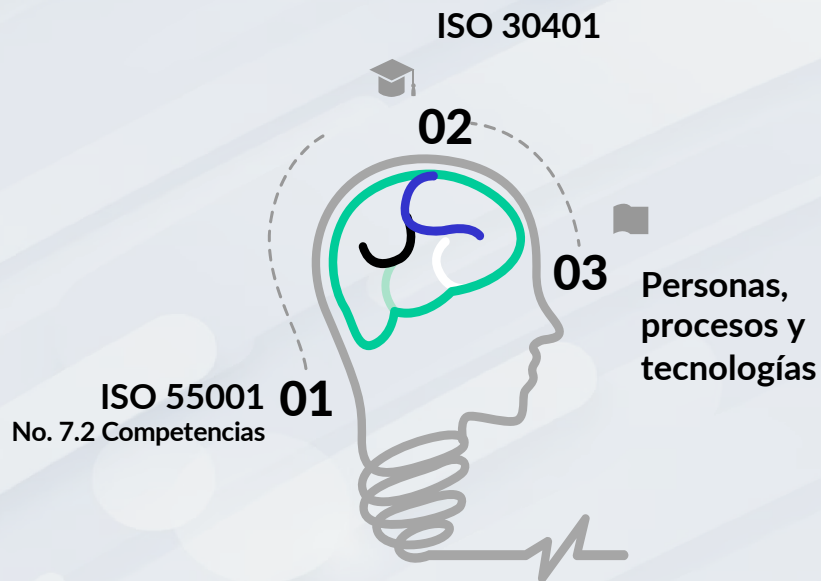
La ISO 30401, brinda lineamientos para crear la estructura en GC.

Aspectos claves:

- ✓ Adquisición, retención, transferencia y transformación del conocimiento.
- ✓ Liderazgo, estructuración de procesos, políticas.
- ✓ Lineamientos que permitan la creación de una cultura enfocada en la GC.



LA COMPETENCIA VISTA DESDE LA FAMILIA DE NORMAS ISO 5500X



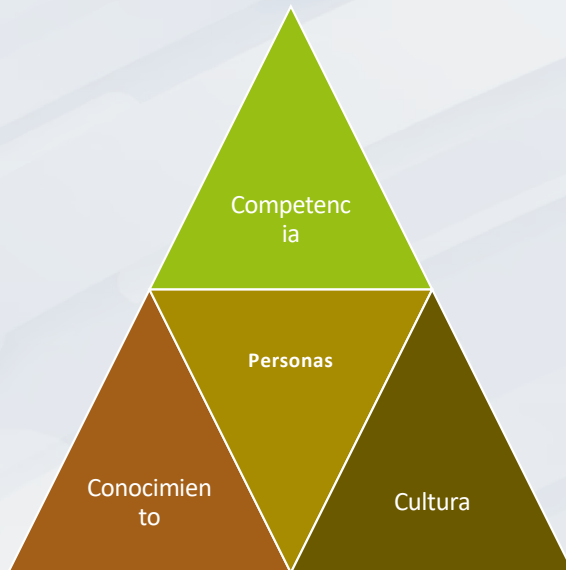
Los colaboradores son el punto de encuentro de los enfoques e la ISO 55001 y 30401, articulándose y apoyándose mutuamente como lo menciona la ISO 55000 en una estrategia integradora que permita gestionar los activos intangibles como lo son:

- El conocimiento,
- El capital relacional
- Información y la cultura

Aspectos esenciales para alcanzar los resultados previstos por los objetivos de gestión de activos.



LA COMPETENCIA VISTA DESDE LA FAMILIA DE NORMAS ISO 5500X



Articulación de la cultura, competencias y el conocimiento

En la familia de normas y buenas prácticas alrededor de la gestión de activos dentro de la implementación de los sistemas de gestión de activos, es totalmente necesario articular esfuerzos, conocimientos y talentos de las diferentes áreas de la organización.



FUTURO DE LA GESTIÓN DE COMPETENCIAS Y GC BAJO LA MIRADA DE LA FUTURA GUÍA ISO 55012



Factores Humanos y culturales

implicación de factores humanos y culturales en alineación con los resultados y desempeño del sistema.



Evaluar Participación

Fundamental identificar, desarrollar y evaluar la participación efectiva de personas con la competencia necesaria.



Desde la mejor práctica

En el desarrollo de competencias para la gestión del SGA, se requiere una estructura de GC para desarrollar competencias.



Gestionar y mejorar

Todos los aspectos anteriores permitirán gestionar y mejorar el desempeño de sistema, gestionando el conocimiento y competencias desarrolladas en los equipos de trabajo.



ENTENDIMIENTO DE LA CULTURA, GC Y COMPETENCIAS HACIA LA GA



El sistema de GA es un proceso de desarrollo organizacional orientado a promover el crecimiento y desarrollo de las potencialidades financieras, operativas y del talento humano de una organización, bajo un enfoque sistemático y sistémico con el propósito de mejorar la capacidad de la organización.



XXV CONGRESO INTERNACIONAL DE
MANTENIMIENTO Y GESTIÓN DE ACTIVOS

26 AL 28 DE ABRIL DE 2023. Bogotá - Colombia



Asociación
Colombiana
de Ingenieros

¡GRACIAS!